



sorgente
cooperativa sociale onlus

Via Carlo Conte n.26 – 31010 Soligo TV

Bilancio Sociale 2023

Sommario

	pag.
1.....PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2.....NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONEE DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3.....INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
4.....STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
5.....PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
6.....OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
7.....SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	24
8.....INFORMAZIONI AMBIENTALI	27
9.....INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	28
10.....ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
11.....MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

“Sorgente” cooperativa sociale onlus è stata costituita il 12 gennaio 2006, per decisione di un gruppo di persone che avevano sperimentato, come volontari o come familiari, le situazioni ed i molti problemi che caratterizzano la quotidianità delle persone con disabilità.

Abbiamo sempre operato con dedizione ed impegno. La stesura del bilancio sociale intende far conoscere ai soci, agli enti pubblici ed a tutti i nostri *stakeholders* i risultati del nostro impegno e la qualità sociale delle nostre attività, storicizzando i dati raccolti nel tempo e mettendo in evidenza i risultati raggiunti sia in termini sociali e professionali, sia in termini economici.

Il bilancio sociale pertanto:

- 1) è uno strumento di controllo di gestione;
- 2) fornisce elementi di valutazione dell'operato della Cooperativa e di misurazione dei risultati conseguiti nella gestione dei servizi, soddisfacendo le esigenze conoscitive dei soggetti portatori di interesse.

Soligo, aprile 2024

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I dati che abbiamo utilizzato sono stati ricavati dal bilancio d'esercizio, dallo statuto, dai regolamenti interni, dalle visure camerali, dai libri sociali, da procedure di gestione delle attività sociali.

L'organo sociale che approverà il bilancio sociale è l'Assemblea dei soci. Il bilancio sociale è stato consegnato a tutti i soci della Cooperativa e sarà affisso nella bacheca presso la sede legale. La Cooperativa non avendo un sito internet né una pagina facebook diffonderà il bilancio sociale ai soggetti portatori di interesse via mail, in forma cartacea e attraverso la pagina <https://www.associazioneviezzer.it/sorgente-cooperativa-sociale-onlus/> nel sito internet dell'Associazione Fabrizio Viezzer Odv, socio persona giuridica della Cooperativa

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SORGENTE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	04033530264
Partita IVA	04033530264
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	cooperativa sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Carlo Conte n.26 – 31010 Soligo (TV)
N° Iscrizione Albo delle Cooperative	A173753
Telefono	0438 82651
Fax	
Pagina Web	https://www.associazioneviezzer.it/sorgente-cooperativa-sociale-onlus/
Email	info@sorgentesoligo.it
Pec	sorgente.soligo@legalmail.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

Provincia di Treviso – Comprensorio Ulss 2 Marca Trevigiana – Distretto di Pieve di Soligo

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi orientati alla risposta ai bisogni di persone svantaggiate e/o con ritardi di apprendimento e/o con difficoltà relazionali, conformemente a quanto previsto dall'art. 1 comma 1 lettera a) L. 381/1991.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni.

Partendo da questi principi la Cooperativa intende organizzare una impresa che persegue scopi economici, educativi, sociali ed assistenziali mediante la partecipazione solidale dei suoi soci. A tal fine si propone di svolgere la propria *mission* in modo organizzato e senza fini di lucro.

La Cooperativa realizza i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei lavoratori, dei volontari e dei fruitori dei servizi offerti, attuando in questo modo l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando loro occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

In relazione al perseguimento degli scopi sociali la Cooperativa può:

- svolgere attività e servizi di riabilitazione e/o socio educativi occupazionali;
- gestire centri educativi occupazionali diurni, comunità alloggio, servizi e centri residenziali, centri di accoglienza, di socializzazione e di animazione;
- gestire attività e servizi sociali, culturali e ricreativi con valenze educative, integrative e terapeutiche, che includono la gestione di attività produttive, commerciali e altri servizi industriali e di centri di lavoro finalizzati alla riabilitazione e all'avviamento lavorativo dei soggetti svantaggiati, anche per conto terzi;

- attivare, acquistare, partecipare e/o gestire attività nel settore dell'educazione, dell'assistenza socio-sanitaria e di tutti i servizi di assistenza e di collaborazione richiesti dagli enti pubblici e privati, dalle associazioni e dai singoli individui, compresa ogni altra attività connessa e collaterale, anche all'estero;
- erogare servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o strutture di accoglienza;
- dare assistenza socio-sanitaria nel territorio e in strutture pubbliche e/o convenzionate, con particolare riferimento alle persone svantaggiate e/o con ritardi di apprendimento e/o con difficoltà relazionali nonché in generale alle persone in condizioni di svantaggio così come definite dall'articolo 4 della Legge 381/1991;
- svolgere attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- svolgere attività di promozione, produzione, organizzazione, gestione di attività sociali, culturali e ricreative, convegni, studi e centri di documentazione volti alla divulgazione e approfondimento delle attività sociali che le sono proprie;
- svolgere corsi di formazione nell'ambito socio-sanitario ed educativo;
- svolgere corsi alla popolazione con finalità preventive ed educative;
- svolgere attività di ricerca nell'ambito sociale e curarne la presentazione pubblica;
- svolgere attività di promozione a favore delle persone deboli e svantaggiate, di rivendicazione dei loro diritti sollecitando l'impegno delle istituzioni a loro favore;
- gestire laboratori occupazionali o centri di assistenza per persone svantaggiate; collaborare per qualsiasi esigenza gestionale, amministrativa, contabile e produttiva degli stessi;
- svolgere e gestire formazione professionale;
- eseguire l'assemblaggio e il confezionamento di imballaggi, minuteria, componentistica e oggettistica in genere;
- fare attività di produzione e commercializzazione di prodotti artistici e artigianali e di oggettistica in genere;
- effettuare lavorazioni agricole, orticole e di floricoltura;
- svolgere l'attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli, prodotti in proprio o acquistati;
- eseguire lavori e manutenzione di verde pubblico o privato con mezzi propri;
- fare manutenzione e ripristino ambientale attraverso azioni volte alla valorizzazione e al recupero di aree verdi, boschive e non, dal punto di vista ambientale, paesaggistico e turistico;
- gestire aziende agricole e agrituristiche in proprietà o in affitto;
- eseguire la produzione, lavorazione e commercializzazione, in conto proprio e per conto terzi, di prodotti derivanti dalle seguenti attività: pre stampa, stampa di arti grafiche, serigrafia, legatoria e finitura di libri e altri servizi connessi alla stampa inclusa l'edizione, promozione e distribuzione di libri, opuscoli, riviste ed altre pubblicazioni;
- effettuare la vendita all'ingrosso e al dettaglio di libri, giornali e periodici prodotti e/o acquistati e di materiale di cartoleria in genere;
- effettuare la produzione, lavorazione e commercializzazione, in conto proprio e per conto terzi, di prodotti multimediali, telematici ed informatici;
- eseguire il trasporto di persone;
- eseguire il trasporto di merci per conto di terzi; lavori di facchinaggio ed in genere di movimentazione, carico e scarico di merci varie presso enti ed aziende sia pubblici che privati;
- eseguire sgomberi e traslochi di ogni tipo;
- gestire bar, ristoranti e spacci agro-alimentari;
- effettuare il commercio al dettaglio di generi alimentari;
- effettuare la manutenzione e la gestione di impianti sportivi, ricreativi e culturali;
- gestire servizi alberghieri;
- svolgere attività nel settore della ristorazione collettiva (cottura e distribuzione pasti, ecc.);

- effettuare la gestione di attività ludico ricreative.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale e comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali, ...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	periodo
Legge 112/16 (FAI – Terra Fertile – Piccolo Rifugio – Vita Down - Sorgente cooperativa)	dall'anno 2019 in corso al 31/12/2023

Consorzi:

Denominazione	Anno
Nessuna	

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Nessuna	

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera nell'area del Quartier del Piave e Vallata, in provincia di Treviso.

Storia dell'organizzazione

Sorgente è una Cooperativa Sociale di tipo A (art. 1 – comma 1 - legge n. 381/1991) costituita nel 2006, su iniziativa dell'Associazione Fabrizio Viezzer Odv e di alcuni volontari e fruitori.

La Cooperativa gestisce la Comunità Alloggio "Una casa tra le case", due Gruppi Appartamento, nonché altri servizi integrativi denominati Progetto Punto per attività nel verde, Progetti Legge 112/2016 (Linea A2 attività diurna – Linea B1 residenziale – Linea B2 attività diurna - Linea E residenziale). Tutti i servizi erogati sono regolati da convenzione o accordi con l'Ulss 2.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2023

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori prestatori (lavoratori)
6	Soci cooperatori volontari
2	Soci cooperatori fruitori persone fisiche
1	Soci cooperatori fruitori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
21	Totale soci

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA al 31/12/2023

Nome e Cognome amministratore	Rappresentant e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione , sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Creiasco Angelo	Si	M	77	16/07/2021	4	NO	NO	Presidente
De Bortoli Giampietro		M	61	16/07/2021	4	NO	NO	Vice Presidente
Antiga Silvio		M	78	09/07/2021	4	NO	NO	Amministratore
Sech Fabio		M	65	09/07/2021	4	NO	NO	Amministratore
Corobca Lilliana		F	45	09/07/2021	2	NO	NO	Amministratore

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di consiglieri variabile eletti dall'assemblea dei soci che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi societari e scadono - alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica - tutti contemporaneamente; essi sono rieleggibili. La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media al 31/12/2023

anno	n. riunioni	partecipazione media
2023	2	100%
2022	3	100%
2021	4	95%
2020	2	80%
2019	2	100%
2018	2	80%
2017	2	90%
2016	2	80%
2015	1	80%

Il CdA si riunisce periodicamente in maniera informale, trattando argomenti che non richiedono delibera ufficiale. Dette riunioni vengono regolarmente verbalizzate.

anno	n. riunioni	partecipazione media
2023	6	83%
2022	4	95%
2021	2	80%
2020	5	96%
2019	7	94%
2018	5	84%
2017	4	95%
2016	7	86%
2015	7	91%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Associazione Fabrizio Viezzer Odv	socio

Tipologia organo di controllo

Non è previsto nessun organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 5 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	07/10/2023	1. Obiettivi di gestione per l'anno 2023 2. Autorizzazione all'esercizio della comunità alloggio	100%	0%
2023	ordinaria	29/04/2023	1. Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022, delibere inerenti e conseguenti 2. Bilancio di previsione 2023 3. Bilancio sociale 2022 4. Obiettivi di gestione per l'anno 2023 5. Compenso amministratori 6. Esito revisione ministeriale ex D.Lgs. 220/2002	78%	9%

			7. Varie ed eventuali		
2022	ordinaria	29/04/2022	1. Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021, delibere inerenti e conseguenti 2. Bilancio di previsione 2022 3. Bilancio sociale 2021 4. Obiettivi di gestione per l'anno 2022 5. Compenso amministratori 6. Varie ed eventuali.	81%	19%
2021	ordinaria	11/09/2021	1. Discussione ed approvazione del Bilancio sociale 2020	100%	0%
2021	ordinaria	09/07/2021	1. Bilancio chiuso al 31/12/2020, delibere inerenti e conseguenti 2. Bilancio di previsione 2021 3. Obiettivi di gestione per l'anno 2021 4. Rinnovo cariche sociali 5. Varie ed eventuali	95%	24%
2020	ordinaria	07/08/2020	1. Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2019, delibere inerenti e conseguenti 2. Approvazione bilancio di previsione 2020 3. Approvazione obiettivi di gestione per l'anno 2020 4. Compenso amministratori 5. Esito revisione ministeriale ex D.Lgs. 220/2002 6. Varie ed eventuali.	84%	0%
2019	ordinaria	13/05/2019	1. Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2018, relazione degli amministratori, delibere inerenti e conseguenti 2. Approvazione bilancio di previsione 2019 3. Approvazione obiettivi di gestione per l'anno 2019 4. Varie ed eventuali.	100%	10%
2018	ordinaria	27/04/2018	1. Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2017, relazione degli amministratori, delibere inerenti e conseguenti 2. Approvazione bilancio preventivo 2018 3. Ratifica norme Legge di Bilancio 2018 4. Esito revisione ministeriale ex Dlgs 220/2002 5. Varie ed eventuali.	100%	11%

Mappatura dei principali *stakeholders*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Livello di influenza	Intensità
Personale	Progettazione degli obiettivi di gestione per l'anno in corso e verifica del cammino compiuto. E' prevista la riunione di équipe ogni due settimane per verificare l'andamento delle	3	20%

	<p>attività, le carenze, i bisogni ed il livello di raggiungimento degli obiettivi.</p> <p>Si è concluso nel 2023 un programma di formazione motivazionale per il personale, mirato alla presa di coscienza di operare per la cura di persone fragili e di rivestire questo ruolo nella dimensione di soci lavoratori di una cooperativa sociale.</p> <p>Inoltre, vengono previsti e realizzati periodicamente i corsi specifici previsti dalle norme sulla sicurezza e sanitarie, nonché finalizzati al miglioramento della gestione delle attività.</p>		
Soci	<p>Sono sempre invitati e quasi tutti presenti all'Assemblea annuale, discutendo e approvando gli obiettivi di gestione.</p> <p>Partecipano alla formulazione di proposte di nuovi servizi da implementare.</p> <p>Collaborano con il CdA nella progettazione e nelle scelte operative a medio e lungo termine.</p>	3	5%
Finanziatori	Non ci sono finanziatori della Cooperativa.	0	0%
Utenti	<p>Le persone che vivono le differenti esperienze attraverso le quali si snodano le attività gestite dalla cooperativa vengono costantemente coinvolte nella programmazione delle diverse attività con una riunione settimanale guidata dall'educatore e con la presenza di un operatore, per meglio garantire la realizzazione di quanto viene progettato.</p> <p>Per quanto possibile ciascuna persona viene coinvolta nel dare suggerimenti e formulare proposte per l'elaborazione del PEI, che verrà successivamente condiviso con il familiare o l'amministratore di sostegno.</p> <p>I familiari e/o gli amministratori di sostegno vengono ulteriormente chiamati a confronto con l'educatore sul cammino di crescita dell'utente, con almeno due incontri individuali e collettivi ogni anno. In detti incontri vengono anche esplicitati i progetti di vita e consegnata la rendicontazione e la documentazione delle spese personali sostenute.</p>	2	30%
Fornitori	<p>Generalmente, il fornitore di beni di consumo o attrezzature viene informato sul significato del nostro operare e sullo stile della nostra gestione che evita sprechi e predilige l'impiego di prodotti eco-sostenibili.</p> <p>Si preferiscono fornitori locali con i quali è più facile avere un confronto e una più sollecita risposta in caso di assistenza.</p>	0	0%
Pubblica Amministrazione	Da sempre la Cooperativa ha un rapporto stretto e proficuo con la Pubblica amministrazione, con i Comuni in primo luogo. Stiamo da sempre operando con essi affinché lo stigma della disabilità venga superato, con la motivazione che in ogni persona dobbiamo vedere e valorizzare quello che in essa è presente e non quello che manca. E' su questo, con il sostegno degli enti pubblici, che ci	5	30%

	<p>impegniamo per accrescerlo e svilupparlo.</p> <p>Collaboriamo con le scuole, di ogni ordine e grado, anche fuori dal nostro territorio, perché siamo convinti che l'unica maniera per costruire una società inclusiva sia quella di conoscerci.</p> <p>Con l'ULSS n.2 ed in particolare con lo SDEA i rapporti sono quotidiani, vuoi per la verifica della progettualità in atto, ma anche per guardare al futuro, magari anticipando i tempi. La partecipazione alla elaborazione dei Piani di Zona e al recepimento delle diverse nuove progettualità proposte per lo sviluppo di attività con le persone con disabilità, ci vede costantemente in relazione, non sempre facile visti i tempi ed i tentativi dell'ente pubblico di ridimensionare le risorse.</p>		
Territorio	<p>Sempre significativa risulta la relazione con il territorio, in primis con i comuni di Farra di Soligo e limitrofi, soprattutto laddove la gestione associata di alcuni servizi o la decisionalità economica dipende dal Comitato dei sindaci del distretto Ulss di Pieve di Soligo.</p> <p>Nel concreto, durante l'arco dell'anno si sono realizzate queste collaborazioni con le realtà del territorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> □ Associazione Fabrizio Viezzer, per la continuazione della gestione delle residenze, dell'uso dei pulmini e per l'implementazione di specifici progetti relativi all'informazione, così come alla gestione delle progettualità diurne. □ E' stato possibile realizzare diversi tirocini scolastici, o alternanza scuola-lavoro, per arrivare agli attuali PTCO, con la presenza di studenti dell'Istituto Casagrande di Pieve di Soligo e del Marco Fanno di Conegliano. Anche la scuola primaria e la scuola materna di Soligo intrattengono rapporti di reciprocità e di utilizzo delle nostre strutture esterne (orti, piccoli allevamenti...). □ Interessanti anche i tirocini di studentesse universitarie dello IUSVE di Venezia per tirocini di future laureate in Scienze dell'educazione. Vista la durata di 300 ore, per queste laureande vi è davvero la possibilità di vivere pienamente un'esperienza sul campo, sia per quanto riguarda la residenzialità, così come per i progetti diurni. □ Progetto "Cantine solidali" che continua assieme ad altre cooperative dei distretti di Pieve di Soligo e di Asolo, che coinvolge sempre più cantine (che valorizzano i prodotti ottenuti dalla manualità delle persone che seguiamo) e che, ultimamente è stato riconosciuto e premiato (a favore dell'Associazione Casa Maria Adelaide di Vidor) a nome di tutti i partecipanti alla progettualità. La nostra presenza si sostanzia con alcune produzioni quali la frutta essiccata, vasetti di sale aromatizzato e la produzione di coccinelle/api ed altro, disegnate su sassi che preleviamo nei dintorni. 	3	15%

	<ul style="list-style-type: none"> □ Continua la collaborazione con il Comune di Pieve di Soligo nella conduzione e gestione degli orti sociali, che impegnano le persone inserite nei Progetti diurni le quali collaborano nelle attività di progettazione e di gestione degli orti affidata a 19 famiglie del territorio, provenienti da 8 paesi stranieri. □ Alcune persone che partecipano alla progettualità diurna sono periodicamente coinvolte in attività di potatura e di vendemmia, con apprezzamento della formazione dei nostri partecipanti. □ Abbiamo anche sollecitato i Comuni limitrofi e la Provincia di Treviso affinché vengano realizzati alcuni passaggi pedonali su arterie molto trafficate a noi vicine che spesso le rendono non transitabili in sicurezza ad alcuni partecipanti alle nostre attività diurne. □ Proficue anche alcune collaborazioni con Associazioni sportive ed ambientaliste del territorio, fra le quali Basket 94 di Pieve di Soligo e Hills Nordic Walking di Soligo, con le quali organizziamo interessanti iniziative di socializzazione e promozione. □ Importante la collaborazione con Lega ambiente di Sernaglia della Battaglia per la gestione partecipata di alcune postazioni nella zona delle Fontane Bianche. In particolare attività di pulizia delle rive del Piave e di informazione (front-office) nel parco di Falzè di Piave. □ Produzione di targhette nominative per la Festa degli Alberi, con i ragazzi di Prima Elementare del Comune di Follina, patrocinata dal Gruppo Artiglieri di Follina. □ Partecipazione alle iniziative nel paese di Cison di Valmarino: <ul style="list-style-type: none"> - Sulle Vie dell'acqua il 25 Aprile - "Inclusivamente Cison", una domenica al mese, nei mesi di Maggio/Giugno ed Ottobre - Artigianato Vivo, un giorno nel periodo dal 10 al 15 Agosto. 		
			100,00%

Livello di influenza:

- 0 - Ininfluenza
- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione Fabrizio Viezzer Odv	Organizzazione di volontariato	L'Associazione mette a disposizione della Cooperativa i fabbricati e l'area verde della	Comodato Progetti

		Comunità Alloggio e Gruppi Appartamento. Collabora con i propri volontari soprattutto nelle attività esterne.	
--	--	--	--

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

N° 7 ospiti della comunità

N° 5 ospiti del gruppo appartamento femminile

N° 3 ospiti del gruppo appartamento maschile

N° 5 ospiti della residenzialità che ospitano il Progetto Punto

N° 10 familiari/amministratori di sostegno degli ospiti

N° 3 tirocinanti

Commento ai dati

L'analisi dei dati dei questionari somministrati a tutti i residenti evidenzia il proseguimento di esperienze positive quali: semplici passeggiate, uscite ricreative, cura del giardino, utilizzo del cavallo per attività riabilitativa, rientro in famiglia, collaborazioni con enti sociali e culturali. Anche le attività organizzate dalle educatrici, con il supporto degli operatori, all'interno della Comunità e dei gruppi appartamento, hanno ottenuto il gradimento degli ospiti.

Si evidenzia l'importanza di trovare nuove strategie per stimolare la partecipazione alle iniziative dei più fragili. Notevole interesse ricopre l'esperienza del Progetto Punto al quale partecipano tre residenti della Comunità alloggio e due residenti del Gruppo Appartamento. Sono coinvolti in lavori manuali. Per migliorare l'esperienza è stata assunta una nuova assistente. Entrambi gli operatori sono appassionati del lavoro che svolgono.

Anche la presenza di tirocinanti delle scuole superiori, ha ulteriormente contribuito alla gestione delle attività, ma soprattutto ha permesso agli studenti di vivere la relazione con i vari residenti e gli operatori.

Buono risulta in generale il gradimento dei familiari sotto l'aspetto assistenziale e relazionale/educativo. Si sottolinea, in particolare, la necessità di potenziare la comunicazione tra la struttura e le famiglie.

E' stato aumentato il numero di ore sia degli operatori OSS che delle Educatrici in modo da garantire una maggior presenza nelle attività assistenziali di animazione delle persone che vivono nella residenzialità.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Anno di riferimento 2023

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
15	Totale lavoratori subordinati occupati
2	di cui maschi
13	di cui femmine
5	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni
	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni
	di cui maschi
3	di cui femmine (2)
1	di cui under 35 (2)
	di cui over 50

(1) da disoccupato/tirocinante a occupato

(2) da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31/12/2023

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	1
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	2	1
Operai	10	
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

Fasce di anzianità	In forza al 31/12/2023	In forza al 31/12/2022
Totale	13	14
< 6 anni	7	7
6-10 anni	1	1
11-20 anni	5	6
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
	Responsabile di area aziendale strategica
	Direttrice/ore aziendale
	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	Educatrici
1	Impiegati
7	Operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai
1	addetti all'assistenza
	addetti alle pulizie
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e
	camerieri/e

Di cui dipendenti svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini, stage, alternanza scuola lavoro, servizio civile	
17	Totale
4	di cui tirocini
	di cui stage
13	di cui alternanza scuola lavoro – PCTO
	di cui servizio civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	Livello di istruzione
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
	Laurea Magistrale
	Master di I livello
2	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione di gruppo	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
18	Corso motivazionale e riorganizzativo	10	10	non obbligatoria	4.736,24
					8.753,63
10	Qualità della vita e centralità dell'ospite	8	8		<u>2.150,00</u>
					totale 15.639,87

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione di gruppo	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Corso primo soccorso	15	15	obbligatoria	2.318,00
16	Corso antincendio	15	15	obbligatoria	2.318,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	8	4
1	di cui maschi	1	0
11	di cui femmine	7	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari:

Volontario	Attività
De Bortoli Giampiero	vice presidente, coadiuva il presidente e si occupa degli aspetti tecnici della gestione
Antiga Silvio	componente del CdA
Sanzovo Stefano	collabora nella gestione amministrativa
Marcer Oscar	si occupa delle esigenze personali di un ospite
Corobca Liliana	componente del CdA
Creiasco Angelo	presidente, si occupa della direzione e coordinamento

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

Percipienti	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non previsto	0,00

Organi di controllo, non previsti		0,00
Dirigenti, non presenti		0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione massima	324.031,64
Retribuzione minima	277.869,21
Rapporto	1,17

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi non documentati o forfettari dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: non regolamentata.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Dati non rilevati

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Un consigliere d'amministrazione donna su cinque componenti; nessun giovane.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I lavoratori partecipano e sono coinvolti negli ambiti dell'assistenza, nella gestione della casa, nella formulazione dell'orario e dei turni di lavoro, nelle attività esterne attraverso forme di inclusione quali: riunioni di equipe, nomina dei referenti dei servizi e delle persone.

Tutti i lavoratori svolgono una mansione adeguata al proprio titolo di studio.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il livello occupazionale nel 2023 è rimasto costante per gli operatori socio-sanitari. La dimissione di una educatrice è stata rimpiazzata da una nuova assunzione nel 2024. Tre rapporti sono stati stabilizzati nel 2023 con la trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. L'unico dipendente a tempo determinato al 31/12/2023 è stato stabilizzato a gennaio 2024.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti: lavoratori svantaggiati.

Benessere dei lavoratori svantaggiati, riduzione dello svantaggio e crescita personale:

La Cooperativa non si avvale di lavoratori svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti: utenti.

Miglioramento/mantenimento qualità della vita degli utenti e aumento del livello di benessere personale oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tutta l'attività socio-assistenziale ha come scopo primario lo sviluppo delle capacità delle persone con disabilità, mirando nel contempo a percorsi di inclusione sociale e comunitaria. Tutti gli utenti dei servizi erogati hanno migliorato, o quantomeno mantenuto, la qualità della vita e il livello di benessere personale, fatto salvo il naturale regresso fisico legato all'invecchiamento o patologie. Nel 2023 è deceduto un ospite della comunità alloggio per l'aggravamento della patologia di cui soffriva.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti: familiari.

Miglioramento qualità della vita dei familiari e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Buono il rapporto con le famiglie, verificato anche con i questionari di verifica e nella stesura dei PEI. E' risultato invece difficile il rapporto con alcuni amministratori di sostegno assegnati d'ufficio a professionisti che limitano il loro compito all'aspetto burocratico dell'assistito e poco rispondono alle sollecitazioni della Cooperativa per la collaborazione nella costruzione di un progetto di vita della persona amministrata.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accesso ai servizi della Cooperativa avviene tramite segnalazione e assegnazione da parte dei Servizi Sociali dell'Ulss 2 sulla base delle richieste delle famiglie e di unità valutative. La varietà dei servizi offerti dalla Cooperativa permette una risposta completa e adeguata alle esigenze dell'utente e della famiglia. La qualità del servizio viene rilevata da questionari periodici degli utenti e confermata dalla preferenza dei nuovi utenti per la nostra struttura.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale.

Attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2023 sono continuate le esperienze in questi settori:

- orti sociali con il Comune di Pieve di Soligo, che impegnano le persone inserite nei progetti diurni le quali collaborano nelle attività di progettazione e di gestione degli orti affidata a 19 famiglie del territorio provenienti da 8 Paesi stranieri.
- attività di pulizia delle rive del Piave e di informazione (front-office) nel parco Fontane Bianche a Falzè di Piave in collaborazione con Lega Ambiente
- progetto comune con altre cooperative e alcune cantine del territorio con l'obiettivo di valorizzare le persone che vivono nelle nostre strutture e dare visibilità ai progetti creativi che vengono realizzati. La nostra Cooperativa valorizza le attività del Progetto Punto e prodotti creati (mele essiccate, sale aromatizzato, coccinelle dai sassi del Piave, segnalibri, ecc.)

E' stata avviata nel 2023 il progetto "Inclusivamente Cison" che, in collaborazione con l'Associazione "Al Mazarol" ha attivato l'azione di un gruppo di Associazioni e Cooperative sociali. L'iniziativa consiste in presenza nelle domeniche dei mesi estivi nel borgo antico di Cison dove ciascun ente presenta la propria attività e le "creazioni" ottenute. La nostra peculiarità consiste nell' esporre prodotti dell'orto, piccoli allevamenti e lavorazioni alimentari.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale.

Trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dati non rilevati.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale.

Sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dati non rilevati.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi.

Creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Dati non rilevati.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi.

Propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5, 6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Dati non rilevati.

Conseguenze sulle politiche pubbliche.

Risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Le politiche pubbliche, nell'attuale contesto socio economico, spingono sempre più ad esternalizzare molti dei servizi in essere nell'ambito socio-assistenziale, senza riallocare i risparmi conseguiti. L'impegno della Cooperativa concorre a mantenere in efficienza i servizi e, contemporaneamente, contribuisce con il proprio impegno e le proprie risorse a proporre progetti innovativi.

Conseguenze sulle politiche pubbliche.

Rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

I progetti in essere promossi con la Legge 112/16 sono frutto della co-progettazione delle cooperative sociali e altri soggetti operanti nell'ambito sociale nel distretto di Pieve di Soligo in rapporto con l'Ulss 2.

Sostenibilità ambientale.

Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Viene svolta la raccolta differenziata come da disposizioni comunali e si collabora con i Comuni e le associazioni ambientaliste in iniziative di pulizia e decoro ambientale.

Autoproduzione dell'energia elettrica tramite impianto fotovoltaico; pannelli solari per la produzione di acqua calda; utilizzo di un pozzo per l'irrigazione degli orti; recupero di derrate alimentari presso supermercati della zona con valorizzazione degli ospiti nella cernita e riduzione dei costi per acquisti, nonché riduzione dello spreco alimentare.

Sostenibilità ambientale.

Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nelle coltivazioni e allevamenti che pratichiamo nei progetti diurni facciamo uso di soli prodotti naturali (letame, sovescio, trinciati vegetali) che rendono i nostri prodotti totalmente naturali e biologici.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Dati non rilevati.

Output attività

Il processo di output dell'attività della Cooperativa trova riscontro nel bilancio di esercizio e nella nota integrativa. La relazione di missione del Presidente espone in maniera ampia ed esaustiva le attività svolte e i programmi futuri.

Tipologie beneficiari a fine esercizio(cooperative sociali di tipo A)

Nome del servizio: comunità alloggio

Numero giorni frequenza: 365 per 11 persone

Nome del servizio: gruppo appartamento

Numero giorni frequenza: 365 per 6 persone

Nome del servizio: residenziale Legge 112/16 – Linea B/1

Numero giorni frequenza: 365 per 3 persone

Nome del servizio: Legge 112/16 – Linea B/2

Numero giorni frequenza: 225 per 2 persone

Nome del servizio: pronta accoglienza Legge 112/16 – Linea E

Numero giorni frequenza: 14 per 1 persona

Nome del servizio: attività diurna Legge 112/16 – Linea A/2

Numero giorni frequenza: 225 per 1 persona

Nome del servizio: attività diurna Progetto Punto

Numero giorni frequenza: 225 per 6 persone

Tipologia attività interne ai servizi: socio-sanitarie assistenziali educative

N. totale	Categoria utenza
26	soggetti con disabilità psico/fisica
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Orti sociali in Comune di Pieve di Soligo – Cantine Solidali nel territorio del Prosecco DOCG – Cura del territorio con Legambiente

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna

Risultati raggiunti sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Già riportati nella voce “Dimensioni di valore e obiettivi di impatto”

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Dal punto di vista della gestione economica, il nostro stile, caratterizzato dalla sobrietà e dal riutilizzo, ci ha permesso di concludere anche l'anno 2023 con un risultato positivo.

Relativamente alla gestione del tempo libero si deve segnalare la continuazione delle attività svolte all'esterno utilizzando gli ampi spazi esterni: giardino, orti, paddock per gli animali.

Nell'estate 2023 è ripreso il soggiorno al mare con n.11 ospiti della comunità alloggio, n.5 operatori e n.1 educatrice.

Continua l'attività dei tirocini socializzanti nella comunità alloggio, Alternanza scuola lavoro e Pcto.

Nel 2023 si è concluso il percorso formativo motivazionale per tutti i soci lavoratori iniziato nel 2021 con l'obiettivo di una maggiore consapevolezza degli obiettivi ed efficacia delle azioni.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La cooperativa mantiene un monitoraggio costante dei processi di erogazione dei servizi attraverso registrazioni puntuali delle azioni svolte e delle eventuali non conformità. Gli obiettivi sono inoltre espressi in modo operativo e sottoposti annualmente a un processo di verifica del raggiungimento e riformulazione aggiornata. In questo modo elementi e fattori che potrebbero compromettere la capacità della cooperativa di perseguire i suoi fini possono essere identificati, analizzati e affrontati per superarli.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e contributi:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	507.434,95	491.907,66	448.804,17
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	132.035,77	119.743,45	105.096,62
Ricavi da Privati-Imprese			
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri			
Contributi pubblici			
Contributi privati	10.155,00	690,00	2.750,00

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	11.142,07	11.092,07	11.142,07
Totale riserve	1.047.235,04	894.449,90	775.402,67
Utile/perdita dell'esercizio	130.176,48	157.510,45	122.677,56
Totale Patrimonio netto	1.188.553,59	1.063.052,42	909.222,30

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	130.176,48	157.510,45	122.677,56
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	135.765,00	166.221,00	126.092,00

Composizione Capitale Sociale:

	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	5.742,07	5.642,07	5.692,07
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci persone giuridiche	5.000,00	5.000,00	5.000,00
capitale versato da soci operatori fruitori	100,00	100,00	100,00
capitale versato da soci operatori volontari	300,00	350,00	350,00
Totale capitale versato	11.142,07	11.092,07	11.142,07

Composizione soci sovventori e finanziatori

	2023	2022	2021
cooperative sociali	0,00	0,00	0,00

associazioni di volontariato	0,00	0,00	0,00
------------------------------	------	------	------

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	673.603,00	618.030,00	558.718,00

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	383.009,00	365.158,00	346.231,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00	0,00	0,00
Peso su totale valore di produzione	56,86%	59,08%	61,97%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

Voce	Enti pubblici	Soggetti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio			
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti	507.434,95	132.035,77	639.470,72
Altri ricavi		11.516,81	11.516,81
Contributi e offerte	779,63	23.644,87	24.424,50
Grants e progettazione			
Altro			
Totale Entrate	508.214,58	167.197,45	675.412,03

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

Voce	Enti pubblici	Soggetti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	507.434,95	132.035,77	639.470,72
Servizi educativi			
Servizi sanitari			
Servizi socio-sanitari			
Altri servizi			
Contributi	779,63	23.644,87	24.424,50

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

Incidenza fonti pubbliche	508.214,58	75,25%
Incidenza fonti private	167.197,45	24,75%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non sono state fatte raccolte fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state fatte raccolte fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono emerse criticità

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'impatto ambientale derivante dalla nostra attività potrebbe riguardare i seguenti aspetti:

- consumo di acqua, energia elettrica, gas
- produzione di rifiuti
- utilizzo mezzi di trasporto

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: energia elettrica e termica

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianto fotovoltaico, pannelli solari, caldaie a condensazione

Utilizzo di un pozzo artesiano

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	30.330	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	il consumo non è a carico della cooperativa	
Carburante	1568	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	il consumo non è a carico della cooperativa	
Rifiuti speciali prodotti	zero	
Carta	non rilevabile	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	non rilevabile	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

La Cooperativa non ha operato in questo campo

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono stati contenziosi o controversie nell'anno 2023

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nessuna informazione da rilevare

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Esame del bilancio 2022 - Riunione del Consiglio di Amministrazione del 11/03/2023 – 5 partecipanti su 5 componenti

Approvazione del bilancio 2022 - Assemblea dei soci del 29/04/2023 – 18 soci presenti su 23

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni del Consiglio

Progetto di bilancio di esercizio e bilancio sociale, Obiettivi di gestione, Ammissione e cessazione soci.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è prevista la nomina dell'organo di controllo.

L'ultima revisione ministeriale è stata eseguita nell'anno 2022 e si è conclusa in data 05/12/2022 con esito positivo.

Nel 2023 la Regione Veneto, Azienda Zero, a seguito sopralluogo di verifica dei requisiti, ha rinnovato l'autorizzazione all'esercizio comunità alloggio per 11 posti letto.